

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

Вносится
Главой Республики Хакасия –
Председателем Правительства
Республики Хакасия

Проект № 15-37/92-4

**ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ
АКТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ В СФЕРЕ НАДЕЛЕНИЯ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ**

Принят Верховным Советом Республики Хакасия ____ 2021 года

Статья 1

Внести в пункт 3 приложения 1 к Закону Республики Хакасия от 06 мая 2005 года № 17-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Хакасия государственными полномочиями по образованию и обеспечению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» («Вестник Хакасии», 2005, № 21; 2007, № 67; 2010, № 95; 2012, № 60; 2015, № 86; 2017, № 76; 2018, № 8; 2020, № 74) изменение, изложив его в следующей редакции:

«3. Методика распределения объема субвенции *i*-му муниципальному образованию Республики Хакасия для осуществления переданных государственных полномочий.

Объем субвенций *i*-му муниципальному образованию Республики Хакасия для осуществления переданных государственных полномочий (*S_i*) рассчитывается по следующей формуле:

$$S_i = (H + A) \times N,$$

где:

H – норматив расходов на оплату труда одного специалиста – члена комиссии;

А – норматив текущих расходов на одну комиссию для осуществления переданных государственных полномочий (на содержание и материально-техническое обеспечение комиссии);

Н – численность специалистов – членов комиссии в муниципальном образовании.

Норматив расходов на оплату труда одного специалиста – члена комиссии (Н) рассчитывается по следующей формуле:

$$H = (O \times 28,4 \times K^1) \times K^2,$$

где:

О – размер должностного оклада одного специалиста – члена комиссии;

28,4 – общее количество должностных окладов в год на одного специалиста – члена комиссии, в том числе: количество должностных окладов – 12, премия по результатам работы – 4 должностных оклада, надбавка за выслугу лет – 4,8 должностного оклада, надбавка за особые условия труда – 2 должностных оклада, надбавка за классный чин – 3,6 должностного оклада, материальная помощь – 2 должностных оклада;

K^1 – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями принимается равным 1,6;

K^2 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, принимается равным 1,302.

Норматив текущих расходов на одну комиссию для осуществления переданных государственных полномочий (на содержание и материально-техническое обеспечение комиссии) (А) рассчитывается по следующей формуле:

$$A = H \times K^3,$$

где:

Н – норматив расходов на оплату труда одного специалиста – члена комиссии;

K^3 – коэффициент, учитывающий объем текущих расходов на содержание комиссии (в том числе материально-техническое обеспечение комиссии), принимается равным 0,05.».

Статья 2

Внести в пункт 2.2 приложения к Закону Республики Хакасия от 27 сентября 2007 года № 60-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» («Вестник Хакасии», 2007, № 62; 2009, № 98; 2010, № 95; 2012, № 103; 2014, № 28; 2015, № 86; 2016, № 49; 2017, № 64; 2019, № 14; 2020, № 74) изменение, изложив его в следующей редакции:

«2.2. Объем субвенций i -му муниципальному образованию Республики Хакасия на осуществление отдельных государственных полномочий (S_i) рассчитывается по следующей формуле:

$$S_i = H \times m + Mz,$$

где:

H – норматив расходов на оплату труда муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия;

m – количество месяцев осуществления муниципальным образованием Республики Хакасия отдельных государственных полномочий в расчетном году;

Mz – материальные затраты, необходимые для осуществления отдельных государственных полномочий.

Норматив расходов на оплату труда муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия, (H) рассчитывается по следующей формуле:

$$H = \frac{W \times (O \times 28,4 \times K^1) \times K^2}{12},$$

где:

W – нормативная численность муниципальных служащих в муниципальном образовании, исполняющих отдельные государственные полномочия, принимается:

1 человек – до 25 тыс. работающих в муниципальном образовании;

2 человека – от 25 тыс. до 50 тыс. работающих в муниципальном образовании;

3 человека – от 50 тыс. до 75 тыс. работающих в муниципальном образовании;

4 человека – от 75 тыс. работающих в муниципальном образовании.

Численность работающих в муниципальном образовании учитывается по данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Хакасия о

численности работающих застрахованных граждан в муниципальном образовании по состоянию на 01 января года, предшествующего расчетному;

О – норматив должностного оклада муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия;

28,4 – общее количество должностных окладов в год на муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия, в том числе: количество должностных окладов – 12, премия по результатам работы – 4 должностных оклада, надбавка за выслугу лет – 4,8 должностного оклада, надбавка за особые условия труда – 2 должностных оклада, надбавка за классный чин – 3,6 должностного оклада, материальная помощь – 2 должностных оклада;

K^1 – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями принимается равным 1,6;

K^2 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, принимается равным 1,302;

12 – количество месяцев в календарном году.

Норматив должностного оклада муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия, (О) рассчитывается по следующей формуле:

$$O = O_{п} \times K^3,$$

где:

$O_{п}$ – размер должностного оклада Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия;

K^3 – коэффициент, учитывающий размер должностного оклада муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия, принимается равным:

0,3 – при численности работающих в муниципальном образовании до 15 тыс. человек;

0,34 – при численности работающих в муниципальном образовании от 15 тыс. до 20 тыс. человек, а также при двух или трех муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия;

0,35 – при численности работающих в муниципальном образовании более 20 тыс. человек и одном муниципальном служащем, исполняющем государственные полномочия.

Материальные затраты, необходимые для осуществления отдельных государственных полномочий (Mz), рассчитываются по следующей формуле:

$$Mz = H \times m \times K^4,$$

где:

H – норматив расходов на оплату труда муниципального служащего, исполняющего отдельные государственные полномочия;

m – количество месяцев осуществления муниципальным образованием Республики Хакасия отдельных государственных полномочий в расчетном году;

K^4 – коэффициент, учитывающий объем материальных затрат, принимается равным 0,05.».

Статья 3

Внести в пункт 4 приложения 2 к Закону Республики Хакасия от 29 апреля 2009 года № 25-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия государственными полномочиями по созданию, организации и обеспечению деятельности административных комиссий в Республике Хакасия» («Вестник Хакасии», 2009, № 27; 2010, № 95; 2015, № 86; 2017, № 76; 2018, № 8; 2020, № 74) изменение, изложив его в следующей редакции:

«4. Норматив расходов на оплату труда одного специалиста – ответственного секретаря комиссии (H) рассчитывается по следующей формуле:

$$H = (O \times 28,4 \times K^1) \times K^2,$$

где:

O – размер должностного оклада одного специалиста – ответственного секретаря комиссии;

28,4 – общее количество должностных окладов в год на одного специалиста – ответственного секретаря комиссии, в том числе: количество должностных окладов – 12, премия по результатам работы – 4 должностных оклада, надбавка за выслугу лет – 4,8 должностного оклада, надбавка за особые условия труда – 2 должностных оклада, надбавка за классный чин – 3,6 должностного оклада, материальная помощь – 2 должностных оклада;

K^1 – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями принимается равным 1,6;

K^2 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное

страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, принимается равным 1,302.».

Статья 4

Внести в Закон Республики Хакасия от 25 декабря 2009 года № 148-ЗРХ «Об организации и осуществлении деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних в Республике Хакасия и о наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних» («Вестник Хакасии», 2009, № 99; 2010, № 95; 2011, № 87; 2012, № 21, № 60, № 89, № 107; 2013, № 16, № 47; 2014, № 13, № 42, № 85; 2015, № 30, № 86, № 98; 2016, № 63; 2017, № 39; 2018, № 67; 2019, № 34; 2020, № 79) следующие изменения:

1) часть 3 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«3. Норматив численности работников, занимающихся сопровождением замещающих семей и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определяется из расчета 1 работник на 100 детей, воспитываемых в замещающих семьях, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и нуждающихся в медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи.

Общая численность работников, занимающихся указанным видом деятельности, должна быть не менее 1 человека вне зависимости от уменьшения количества детей, воспитываемых в замещающих семьях, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и нуждающихся в медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи.»;

2) пункт 20 части 1 статьи 11 признать утратившим силу;

3) в приложении 2:

а) пункты 3.2–3.5 изложить в следующей редакции:

«3.2. Расчет фонда оплаты труда руководителей отделов органа опеки и попечительства (Sip) производится по следующей формуле:

$$Sip = Kp \times (P \times 1,4 \times 12 + P \times 9,6 + P \times 2) \times 1,6 \times 1,302,$$

где:

Kp – количество руководителей отделов органа опеки и попечительства;

P – размер должностного оклада руководителя отдела органа опеки и попечительства, который определяется органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия;

1,4 – коэффициент, учитывающий надбавку за выслугу лет;

12 – число месяцев в году;

9,6 – коэффициент, учитывающий ежемесячную надбавку за особые условия работы в размере двух должностных окладов в год, премии по результатам работы в размере четырех должностных окладов в год и ежемесячную надбавку за классный чин в размере 3,6 должностного оклада в год;

2 – коэффициент, учитывающий материальную помощь в размере двух должностных окладов в год;

1,6 – коэффициент, учитывающий районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку за непрерывный стаж работы;

1,302 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Расчет фонда оплаты труда главных специалистов органа опеки и попечительства (Sig) производится по следующей формуле:

$$\text{Sig} = K_{\Gamma} \times (P \times 1,4 \times 12 + P \times 9,6 + P \times 2) \times 1,6 \times 1,302,$$

где:

K_{Γ} – количество руководителей отделов органа опеки и попечительства;

P – размер должностного оклада руководителя отдела органа опеки и попечительства, который определяется органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия;

1,4 – коэффициент, учитывающий надбавку за выслугу лет;

12 – число месяцев в году;

9,6 – коэффициент, учитывающий ежемесячную надбавку за особые условия работы в размере двух должностных окладов в год, премии по результатам работы в размере четырех должностных окладов в год и ежемесячную надбавку за классный чин в размере 3,6 должностного оклада в год;

2 – коэффициент, учитывающий материальную помощь в размере двух должностных окладов в год;

1,6 – коэффициент, учитывающий районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку за непрерывный стаж работы;

1,302 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Расчет фонда оплаты труда ведущих специалистов органа опеки и попечительства (S_{iv}) производится по следующей формуле:

$$S_{iv} = K_v \times (P \times 1,4 \times 12 + P \times 9,6 + P \times 2) \times 1,6 \times 1,302,$$

где:

K_v – количество руководителей отделов органа опеки и попечительства;

P – размер должностного оклада руководителя отдела органа опеки и попечительства, который определяется органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия;

1,4 – коэффициент, учитывающий надбавку за выслугу лет;

12 – число месяцев в году;

9,6 – коэффициент, учитывающий ежемесячную надбавку за особые условия работы в размере двух должностных окладов в год, премии по результатам работы в размере четырех должностных окладов в год и ежемесячную надбавку за классный чин в размере 3,6 должностного оклада в год;

2 – коэффициент, учитывающий материальную помощь в размере двух должностных окладов в год;

1,6 – коэффициент, учитывающий районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку за непрерывный стаж работы;

1,302 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Расчет фонда оплаты труда младших специалистов органа опеки и попечительства (S_{im}) производится по следующей формуле:

$$S_{im} = K_m \times (P \times 1,4 \times 12 + P \times 9,6 + P \times 2) \times 1,6 \times 1,302, \text{ где:}$$

K_m – количество руководителей отделов органа опеки и попечительства;

P – размер должностного оклада руководителя отдела органа опеки и попечительства, который определяется органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия самостоятельно в

соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия;

1,4 – коэффициент, учитывающий надбавку за выслугу лет;

12 – число месяцев в году;

9,6 – коэффициент, учитывающий ежемесячную надбавку за особые условия работы в размере двух должностных окладов в год, премии по результатам работы в размере четырех должностных окладов в год и ежемесячную надбавку за классный чин в размере 3,6 должностного оклада в год;

2 – коэффициент, учитывающий материальную помощь в размере двух должностных окладов в год;

1,6 – коэффициент, учитывающий районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку за непрерывный стаж работы;

1,302 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.»;

б) в пункте 3.7:

абзац второй изложить в следующей редакции:

« $S_{it} = (N \times (C \times 1,83) \times 1,6 \times 1,302 \times 1,32 \times 1,145 \times 12) + M$, где:»;

дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

« M – доплата до минимального размера оплаты труда, установленного на 01 января текущего года, при условии, что M больше нуля.»;

в) дополнить пунктом 3.7.1 следующего содержания:

«3.7.1 Расчет доплаты до минимального размера оплаты труда производится по следующей формуле:

$$M = ((MPOТ \times 1,6 \times 1,302) - (C \times 1,83) \times 1,6 \times 1,302 \times 1,32 \times 1,145) \times 12 \times N,$$

где:

$MPOТ$ – минимальный размер оплаты труда, установленный на 01 января текущего года;

1,302 – коэффициент, учитывающий отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

C – базовый оклад работников профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня первого

квалификационного уровня. Размер базового оклада (базового должностного оклада) утверждается Правительством Республики Хакасия;

1,83 – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу) по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих и служащих;

1,6 – коэффициент, учитывающий районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку за непрерывный стаж работы;

1,32 – коэффициент, учитывающий формирование компенсационных выплат;

1,145 – коэффициент, учитывающий формирование стимулирующих доплат и надбавок;

12 – количество месяцев в году;

N – численность обслуживающего персонала (водители).».

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу с 01 января 2022 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия

В. Коновалов

г. Абакан

_____ 2021 года

№ _____